

**Stampa Intero Modello in data : 13/6/2019**

|   |  |
|---|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE          | Anno : 2017                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                         | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 5745 - PRALORMO                     |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/07/2018**

**Il Modello inviato Æ stato certificato la prima volta in data : 28/07/2018**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | GA  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|---|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|------|
|   | 2015  | 2016 | 2017 | 2015   | 2016 | 2017 | 2015                                      | 2016           | 2017           | 2015  | 2016 | 2017 |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 1   | 1    | 1    | 1  | 0,92 | 1    | 68.565                                    | 61.815         | 54.457         | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 3   | 3    | 3    | 3  | 3    | 3    | 119.943                                   | 114.639        | 114.926        | 6.427   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 2   | 2    | 2    | 1,97   | 1,86 | 1,86 | 48.783                                    | 45.040         | 45.467         | 2.100   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 0   | 0    | 0    | 0  | 0    | 0    | 0   | 0              | 0              | 0   | 0    | 0    |
| <b>Totale</b>                           | 6   | 6    | 6    | 5,97   | 5,78 | 5,86 | 237.291                                   | 221.494        | 214.850        | 8.527   | 0    | 0    |
|   |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>71.214</b>                             | <b>69.815</b>  | <b>106.883</b> |   |      |      |
|   |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>308.505</b>                            | <b>291.309</b> | <b>321.733</b> |   |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |               |               | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|---|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|---------------|---------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
|   | 2015         | 2016        | 2017        | 2015  | 2016          | 2017          | 2015   | 2016          | 2017          | 2015  | 2016          | 2017          | 2015                                     | 2016     | 2017     | 2015                                     | 2016     | 2017     |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 1            | 0,92        | 1           | 68.565  | 67.008        | 54.457        | 46.563   | 45.678        | 36.183        | 22.002  | 21.330        | 18.274        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 3            | 3           | 3           | 37.839  | 38.213        | 38.309        | 26.167   | 26.167        | 26.167        | 11.671  | 12.046        | 12.141        | 0  | 0        | 0        | 2.142                                    | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 1,97         | 1,86        | 1,86        | 23.757  | 24.204        | 24.434        | 21.652   | 21.684        | 21.684        | 2.105   | 2.520         | 2.750         | 0  | 0        | 0        | 1.069                                    | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 0            | 0           | 0           | n.c.  | n.c.          | n.c.          | n.c.   | n.c.          | n.c.          | n.c.  | n.c.          | n.c.          | n.c.                                     | n.c.     | n.c.     | n.c.                                     | n.c.     | n.c.     |
| <b>Totale per Istituzione</b>           | <b>5,97</b>  | <b>5,78</b> | <b>5,86</b> | <b>38.339</b>                                   | <b>38.288</b> | <b>36.661</b> | <b>28.094</b>  | <b>27.830</b> | <b>26.453</b> | <b>10.245</b>   | <b>10.458</b> | <b>10.207</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1.429</b>                             | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |          |          |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |             |              |                             |             |             |                                 |            |             |
|---|----------|----------|----------|---------------------------|-------------|--------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|------------|-------------|
| Presenti di riferimento   |          |          |          | Ferie                     |             |              | Assenza malattia retribuita |             |             | Altre assenze (meno formazione) |            |             |
|   | 2015     | 2016     | 2017     | 2015                      | 2016        | 2017         | 2015                        | 2016        | 2017        | 2015                            | 2016       | 2017        |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>   | 0        | 0        | 0        | n.c.                      | n.c.        | n.c.         | n.c.                        | n.c.        | n.c.        | n.c.                            | n.c.       | n.c.        |
| <b>CATEGORIA D</b>  | 3        | 3        | 3        | 34                        | 29          | 41,67        | 7,67                        | 5,33        | 0           | 0                               | 0,33       | 2,33        |
| <b>CATEGORIA C</b>  | 2        | 2        | 3        | 28,5                      | 29          | 28           | 6,5                         | 0           | 2,67        | 0                               | 0,5        | 0,33        |
| <b>CATEGORIA B</b>  | 0        | 0        | 0        | n.c.                      | n.c.        | n.c.         | n.c.                        | n.c.        | n.c.        | n.c.                            | n.c.       | n.c.        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>37,8</b>               | <b>30,8</b> | <b>39,33</b> | <b>8,4</b>                  | <b>31,2</b> | <b>1,33</b> | <b>1,8</b>                      | <b>0,6</b> | <b>1,83</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |      |       |        | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |      |       |       |
|--|------|------|------|--|------|-------|--------|---|------|-------|-------|
| Unità/n.contratti  | 2015 | 2016 | 2017 |  | 2015 | 2016  | 2017   | valori annui lordi  | 2015 | 2016  | 2017  |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 1    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0    | 1.145 | 0      | valore medio  | -    | 1.145 | -     |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0    | 0     | 0      | valore medio  | -    | -     | -     |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0    | 0     | 0      | valore medio  | -    | -     | -     |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0    | 0     | 0      | valore medio  | -    | -     | -     |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0    | 0     | 0      | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -    | -     | -     |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 2    | 8    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0    | 4.445 | 57.085 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | 2.223 | 7.136 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 0    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0    | 0     | 0      | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -     | -     |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|--|---------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12   | 155035        | 214839        | 0                |  |
| Totale T13   | 59815         |               |                  |  |
| Assegno T14  | 358           |               |                  |  |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>215208</b> | 0             | 0                |  |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 766           | 766           | 0                |  |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0             | 0             | 0                |  |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 57085         | 0             | 0                | L'importo non è rilevato nella colonna "importo Siope" poichè è stato usato un codice diverso                                      |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 0             | 385           | 0                | Si tratta della retribuzione corrisposta a dipendente a scavalco da altro Comune, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0             | 0             | 0                |  |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 56407         | 57205         | 0                |  |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0             | 0             | 0                |  |
| P061 - IRAP  | 18262         | 19397         | 0                | Si fa presente che l'importo Siope è comprensivo dell'importo Irap relativa alle indennità corrisposte agli amministratori.        |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|------|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0             | 0             | 0                |      |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0                |      |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0             | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>347728</b> | <b>292592</b> | <b>0</b>         |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 26044         | 26044         | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>321684</b> | <b>266548</b> | <b>0</b>         |      |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02007500016

Codice Fiscale : 84502010014

Telefono : 0119481103

Fax : 0119481723

Email : [segretario@comune.pralormo.to.it](mailto:segretario@comune.pralormo.to.it)

Via : VIA UMBERTO I

Numero Civico : 16

C.A.P. : 10040

Citt  : PRALORMO

Provincia : TO

Codice Catastale : G979

Popolazione residente : 1948

Superficie(Kmq) : 7.25

Indirizzo pagina web dell'ente : [comune.pralormo.to.it](http://comune.pralormo.to.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome    | Telefono   | Fax        | EMail  |
|---------|---------|------------|------------|--|
| SACCO   | DANIELA | 0119481103 | 0119481723 | <a href="mailto:segretario@comune.pralormo.to.it">segretario@comune.pralormo.to.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome    | Telefono   | Fax        | EMail                            |
|---------|---------|------------|------------|----------------------------------|
| SACCO   | DANIELA | 0119481103 | 0119481723 | segretario@comune.pralormo.to.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

|  |    |
|--|----|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. |    |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  |    |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 8  |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   |    |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 48 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).   |    |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           |    |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? |    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   |    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     |    |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |    |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |    |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO |    |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |    |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |    |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |    |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome       | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|------------|--|
| LONOCE  | MARIA RITA | lonoce@studiorgb.it  |

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

|   |       |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO    |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?              | SI    |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI    |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:   |       |
| - Soggetto appositamente incaricato;  |       |
| - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)  |       |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO    |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO    |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 28.41 |
| L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?    | NO    |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)   |       |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |       |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?   | NO    |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |       |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?  |       |
| L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?   | SI    |
| Numero di dirigenti della polizia locale  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 1     |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?   | NO    |
| Quante funzioni con convenzioni?  |       |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   |       |

|   |            |
|---|------------|
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?   |            |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?  |            |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?   |            |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?  | SI         |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?   | SI         |
| Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome? | NON TENUTO |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?  | NO         |
| A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?   |            |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione Giunta Comunale n.36 del 1° agosto 2008

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Dotazione | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   |           | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| SEGRETARIO C                      | 0         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 2         | 1           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 4         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 1         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>9</b>  | <b>3</b>    | <b>2</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>1</b> | <b>3</b>                   | <b>3</b> |

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                        | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |          |          |                          |          | Personale Esterno      |          |             |          |             |          |
|------------------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|                        | Comandati / Distaccati         |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri  |          | Personale in aspettativa |          | Comandati / Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica              | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U        | D        | U                        | D        | U                      | D        | U           | D        | U           | D        |
| SEGREARIO C            | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 1                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| <b>TOTALE :</b>        | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>1</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T5 Personale Cessato**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |
| SEGREARIO C   | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| POSIZIONE ECONOMICA D3                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -          | -        | 2            |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1                   | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| POSIZIONE ECONOMICA C3                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>6</b>     |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:  | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |          |          |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|----------|
| Qualifica                         | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |          |          |
| SEGRETARIO C                      | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 2        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>6</b> |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|-----------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                                   | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| SEGRETARIO C                      | -                             | - | -                       | - | -            | - | -      | - | -   | - | 0                        | 1 | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -                             | - | 1                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | -                             | - | -                       | - | -            | - | -      | - | -   | - | 1                        | 0 | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | -                             | - | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>Totale</b>                     | -                             | - | 2                       | 2 | -            | - | -      | - | -   | - | 1                        | 1 | 6      |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                         | FERIE |     | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |   | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |   | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |   | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Totale |
|-----------------------------------|-------|-----|---------------------------------|---|--|---|--------------|---|---|---|--------------------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
|                                   | U     | D   | U                               | D | U  | D | U            | D | U   | D | U                                    | D | U        | D | U                            | D | U          | D |        |
| SEGREARIO C                       | 0     | 27  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | 0                                    | 3 | -        | - | -                            | - | -          | - | 30     |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 46    | 44  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | 0                                    | 1 | -        | - | -                            | - | -          | - | 91     |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 35    | 0   | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | 6                                    | 0 | -        | - | -                            | - | -          | - | 41     |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 42    | 0   | 8                               | 0 | -  | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 50     |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 0     | 42  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | 0                                    | 1 | -        | - | -                            | - | -          | - | 43     |
| <b>Totale</b>                     | 123   | 113 | 8                               | 0 | -  | - | -            | - | -   | - | 6                                    | 5 | -        | - | -                            | - | -          | - | 255    |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|  | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>SEGRETARIO C</b>                      | 12         | 31.983    | -      | -      | -                                      | -  | 4.200                  | -                             | -                                 | 36.183         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 24         | 48.676    | -      | 559    | -                                      | -  | 5.593                  | -                             | -                                 | 54.828         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> | 12         | 21.167    | -      | -      | -                                      | -  | 2.507                  | -                             | -                                 | 23.674         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>            | 12         | 20.473    | -      | -      | -                                      | -  | 1.719                  | -                             | -                                 | 22.192         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> | 10,33      | 16.752    | -      | -      | -                                      | -  | 1.406                  | -                             | -                                 | 18.158         |
| <b>Totale</b>                            | 70,33      | 139.051   | -      | 559    | -                                      | -  | 15.425                 | -                             | -                                 | 155.035        |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE          | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>SEGRETARIO C</b>                      |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 196                                      | 0                 | 0                    | 8.046                        | 0                            | 0                     | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 365                                      | 0                 | 0                    | 17.520                       | 4.745                        | 1.246                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 159                                      | 0                 | 0                    | 8.760                        | 2.373                        | 623                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 154                                      | 1.079             | 0                    | 0                            | 0                            | 534                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 126                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 473                   | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| <b>1.000</b>                             | <b>1.079</b>      | <b>0</b>             | <b>34.326</b>                | <b>7.118</b>                 | <b>2.876</b>          | <b>0</b>            | <b>0</b>   |

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE       | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|---------------------------|--|---------------|
| <b>SEGRETARIO C</b>                      |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 10.032  | 0                | 0  | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0                         | 0  | 633           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 385  | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 750                    | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0                         | 0  | 278           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 1.000                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0                         | 0  | 338           |
| <b>TOTALE</b>                            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                           |  |               |
| <b>0</b>                                 | <b>0</b>                       | <b>0</b>  | <b>0</b>                                  | <b>1.750</b>           | <b>0</b>                        | <b>10.032</b>                                   | <b>0</b>         | <b>385</b>   | <b>0</b>                  | <b>0</b>                                   | <b>1.249</b>  |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                         | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|--|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>SEGRETARIO C</b>                      | 8.242            | 10.032            | 0                   | <b>18.274</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 23.876           | 0                 | 633                 | <b>24.509</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> | 11.915           | 0                 | 0                   | <b>11.915</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>            | 1.767            | 750               | 278                 | <b>2.795</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> | 599              | 1.000             | 338                 | <b>1.937</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            | 0                | 385               | 0                   | <b>385</b>    |
| <b>TOTALE</b>                            |                  |                   |                     | <b>59.815</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 358     |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 766     |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0       |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 57.085  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0       |
| ALTRE SPESE  | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 49      |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 56.407  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 18.262  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>  | <b>Importo</b> |
|---|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.   | 0              |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI   | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)  | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)  | 26.044         |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)   | 0              |
| <b>Totale</b>   | <b>106.883</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti   |                |
| Il Comune di Pralormo è ente capofila della convenzione di segreteria stipulata con i Comuni di Isolabella (TO), Cellarengo (AT) e Berzano di San Pietro (AT). I rimborsi derivano da questi ultimi enti. |                |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |              |
|--|-----------------------|--------------|
|  | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate  |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   |                       |              |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)                                       | 8.289                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)  | 1.518                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)  | 2.632                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)  | 889                   | 0            |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ  | 207                   | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico                          | 13.535                | 0            |
| Decurtazioni   |                       |              |
| ALTRE DECURTAZIONI   | -413                  | 0            |
| totale Decurtazioni Fondo unico  | -413                  | 0            |
| totale Fondo unico   | 13.122                | 0            |
| Fondo unico per le risorse decentrate  |                       |              |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                    |                       |              |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO   | 0                     | 2.891        |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE  | 0                     | 7.975        |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI   | 0                     | 74           |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico | 0                     | 10.940       |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :    | Importo di competenza |               |
|--------------------|-----------------------|---------------|
|                    | Costituzione          | Destinazione  |
| totale Fondo unico | 0                     | 10.940        |
| <b>Totale</b>      | <b>13.122</b>         | <b>10.940</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

|   |  |
|---|--|
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)                          |  |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)  |  |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)                                     |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)                                     |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)   |  |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |  |

|   |  |
|---|--|
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione           |  |
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?   |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?      |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?                  |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?                    |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>   |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?   |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?   |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?                                      |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?   |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)  |  |
|   |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)  |  |
|   |  |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | NO         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 |            |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               |            |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 16-07-2018 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |
| <b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>   |            |
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)  |            |
| 356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)   | 13122      |
| 357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)   | 13122      |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)   |            |

|   |      |
|---|------|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)  |      |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)   |      |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |      |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento   | 3    |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata   |      |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata  |      |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce   |      |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   |      |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  |      |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   | 8760 |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione   |      |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |      |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?  |      |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |      |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |      |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? |      |

|   |         |
|---|---------|
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?   |         |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |         |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |         |
| 164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)  |         |
| 210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |         |
| 162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)  |         |
| 287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)   |         |
| 134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)                                   |         |
| 174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione  |         |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |         |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?  | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?   | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?   | 25,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |         |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)  |         |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)  |         |
| Alla data della rilevazione non è stata ancora effettuata la distribuzione della residua quota del fondo - risorse stabili ai fini della produttività del personale destinatario e della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative, per l'anno 2017. |         |