



Comune di PRALORMO
Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 45

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE DEL PIAO SEMPLIFICATO 2025/2027**

L'anno **2025** addì **23** del mese di **Luglio** alle ore **13.02** nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita in modalità telematica con il sistema della videoconferenza la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

N. ORD.	COGNOME E NOME	Incarico	Presente/Assente
1	BURZIO Emma	Sindaco	P
2	ABBONA Francesco	Vice Sindaco	P
3	MUSSO Mario	Assessore	P

Assiste alla seduta il **Segretario Comunale, Dott.ssa TRUSCIA Stefania**.

Si dà atto che, per la presente seduta, il Sindaco **BURZIO Emma**, gli Assessori **ABBONA Francesco**, **MUSSO Mario** e il Segretario Comunale **Dott.ssa TRUSCIA Stefania** risultano collegati in videoconferenza in modalità telematica ai sensi dell'art. 5, commi 3 e 4 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27.04.2022 e si attesta altresì il rispetto delle condizioni di cui all'art. 5, comma 3, lettere a) e b) del medesimo Regolamento.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 in data 31/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – semplificato 2025-2027, comprendente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Richiamata, altresì, la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24/04/2025, con cui è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024.

Ritenuto di procedere all'aggiornamento della sezione 3.3 del P.T.F.P. del PIAO semplificato 2025/2027 con le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato.

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.P.C.M. la spesa di personale è determinata dagli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.P.C.M. le entrate correnti sono determinate dalla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2022, 2023, 2024), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2024).

A seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 in data 24/04/2025 del rendiconto di gestione 2024, il Comune di Pralormo, rispetto al valore soglia stabilito per ente di fascia b) popolazione tra 1.000 e 1.999 abitanti (valore soglia 28,60%) è così posizionato:

TABELLA 1

Numero abitanti al 31/12/2024	1880
Spesa del personale rendiconto 2024 (art. 2, comma 1, lettera a)	256.303,55
Entrate correnti accertate da rendiconto (art. 2, comma 1, lettera b)	
Anno 2022	1.301.610,30
Anno 2023	1.608.731,18
Anno 2024	1.443.220,04
F.C.D.E. Rendiconto 2024	-189.139,19
Valore medio entrate correnti al netto del F.C.D.E.	1.262.047,98
Rapporto tra spese di personale rendiconto 2024 e Valore medio entrate correnti al netto del F.C.D.E.	20,31%
Valore soglia Comune fascia demografica b)	28,60%

Dato atto che sulla base dei sopracitati elementi, tenendo in considerazione la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2024) il valore soglia del 28,60% risulta rispettato.

Considerato, pertanto, che la capacità assunzionale effettiva per l'anno 2025, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2024, risulta così determinata:

€ 1.262.047,98 x 28,60% = 360.945,72 spesa massima non superabile (media entrate x valore soglia)

€ 360.945,72 – € 256.303,55= € 104.642,17 incremento spesa massima tabella 1 (spesa massima – spesa personale 2024)

Preso atto che l'articolo 5 del D.M. 17/03/2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM. Dato atto che dall'anno 2025 non trovano applicazione i limiti di cui alla prima indicata tabella 2.

Pertanto, il limite dell'incremento della spesa di personale da rispettare nell'anno 2025 è pari a € 104.642,17.

Va inoltre evidenziato che per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'articolo 6 specifica che “la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557 quater e 562 L. 296/2006”.

I prospetti seguenti indicano l'andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio (al netto dell'IRAP).

Esercizio	Dipendenti	Spese Correnti	Spese Personale	Incidenza % spesa personale/spesa corrente
2024	5	1.248.802,42	200.658,12	16,07%
2023	5	1.323.010,51	225.074,27	17,01%
2022	5	1.214.839,04	228.780,10	18,83%
2021	5	1.124.664,52	230.179,30	20,47%
2020	5	1.078.855,50	210.329,54	19,50%

Dato atto che:

- l'organigramma di macrostruttura ed il quadro delle attribuzioni delle unità risultano essere quelli approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 19/03/2019 e che non hanno subito modificazioni;
- la spesa necessaria per finanziare il Fondo per le n. 3 Posizioni di Elevata Qualificazione a tempo pieno 100%, ammonta ad € 35.586,00, di cui € 5.586,00 per indennità di risultato (15,70%);
- ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti, della legge n.145/2018, questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato articolo 1, comma 557, della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'articolo 3 del D.L. 90/2014;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'articolo 243 del D.Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 23/04/2018 l'Amministrazione ha disposto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 3 dell'articolo 233-bis del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'art. 1, comma 831, Legge n. 145 del 2018, per cui “Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono non predisporre il bilancio consolidato”;
- ai sensi dell'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017 è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti.

Vista la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, c.d. Milleproroghe, e rilevato che per l'anno 2025 in base all'art. 1, comma 10 bis, il ricorso alla mobilità volontaria pre-concorsuale di cui all'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001 continua ad essere facoltativo; è stata infatti prorogata fino al 31.12.2025 la deroga alla mobilità pre-concorsuale prevista dal comma 8, dell'articolo 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56.

Visto l'art. 3, comma 1 lett. c) che dispone una radicale riforma della disciplina dell'istituto della mobilità volontaria propedeutica all'indizione di nuove procedure di reclutamento, che troverà applicazione a partire dal 01/01/2026 e pertanto non ha riflessi sul presente aggiornamento.

Visto, inoltre, l'art. 14, comma 1 bis, della L. 9 maggio 2025, n. 69 di conversione del D.L. n. 25/2025 (G.U. 13. maggio 2025, n. 109) – c.d. Decreto PA che introduce la possibilità di incrementare il fondo delle risorse decentrate in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dato atto che l'Amministrazione comunale si riserva di valutarne l'applicabilità nel corso del presente esercizio, previo ulteriore aggiornamento del PIAO 2025/2027.

Acquisito il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza.

Dato atto che è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ex art. 4, comma 5, CCNL Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019/2021.

Preso atto della sintesi del confronto in data 24/06/2025 ai sensi dell'articolo 5 CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021 ad oggetto “Aggiornamento della sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni di Personale – PIAO semplificato 2025/2027 - andamento occupazionale”.

Valutate ulteriormente le modalità di assunzioni esperibili rispetto alle assunzioni programmate.

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Si propone affinché

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.

DELIBERI

- di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, la sezione 3.3 del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del PIAO semplificato 2025/2027, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale del rendiconto di gestione anno 2024 con deliberazione n. 3/2025 e ai sensi dell'art. 1, comma 10 bis, della Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, c.d. Milleproroghe, stabilendo quanto segue:

1) Nell'annualità 2025 vengono **confermate** le seguenti due assunzioni programmate con l'adozione del PIAO 2025/2027:

- **n. 1 Funzionario amministrativo a tempo pieno e indeterminato- Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** – da assegnare all' Area Servizi Amministrativi – in sostituzione della Funzionaria che ha rassegnato le dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza dal 12 febbraio 2024.

In data 30/12/2024, ns. prot. n. 4737 del 30/12/2024, è stata inviata apposita comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 relativa alla copertura del suddetto posto nell'anno 2025.

La copertura del suddetto posto sarà realizzata mediante indizione di:

in via prioritaria: procedura concorsuale o utilizzo di graduatorie di altri Enti;

in via residuale: procedura di mobilità in entrata.

L'individuazione di una delle modalità indicate in via prioritaria prima indicate è demandata al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale.

Si conferma che, nelle more della copertura del predetto posto vacante, sono autorizzate le modalità di utilizzo di personale di altro Ente di cui al successivo punto 3, anche contestualmente.

- **n. 1 Istruttore amministrativo a tempo parziale (50%) e indeterminato** - Area Istruttori – da assegnare all' Area Servizi Generali, Personale, Organizzazione Partecipate.

In data 22/05/2025, ns. prot. n. 2277 pari data, è stata inviata apposita comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 relativa alla copertura del suddetto posto nell'anno 2025.

La copertura del suddetto posto sarà realizzata mediante indizione di:

bando di mobilità volontaria; procedura concorsuale; utilizzo di graduatorie di altri Enti; utilizzo condiviso di personale di altro Ente.

L'individuazione di una delle modalità prima indicate è demandata al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale.

Le comunicazioni ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 relative alle assunzioni confermate con l'adozione del presente atto saranno oggetto di modifica e successivo invio.

2) Viene fatto salvo, inoltre, l'eventuale turn over di personale ed in caso di cessazioni dal servizio si procederà alla relativa sostituzione attivando le procedure assunzionali ritenute più idonee nel rispetto della

normativa vigente, dando atto che, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili o di modifiche normative, il presente piano dovrà essere modificato.

3) Per il triennio 2025/2027 è autorizzato, anche contestualmente, l'utilizzo di personale di altro Ente a titolo di:

“scavalco condiviso” per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale;

“scavalco d'eccedenza” per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nonché delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, con particolare riferimento al rispetto del tetto insuperabile delle spese di personale.

4) Si rimanda a successivo ed eventuale aggiornamento del presente piano l'attivazione delle procedure di progressioni verticali fra le aree di cui all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2011 e delle procedure di progressioni verticali di cui all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (da effettuare entro il 31/12/2025 - finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 - Legge di Bilancio 2022, in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, pari a € 937,84).

5) Si rimanda, altresì, a successivo ed eventuale aggiornamento del PIAO l'introduzione della possibilità di incrementare il fondo delle risorse decentrate in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 prevista dall'art. 14, comma 1 bis, della L. 9 maggio 2025, n. 69 di conversione del D.L. n. 25/2025 (G.U. 13. maggio 2025, n. 109) – cd. Decreto PA.

- Di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese.

DELIBERA

DI APPROVARE la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/07/2000 n. 267 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 49**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO SEMPLIFICATO 2025/2027**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/07/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Stefania Truscia

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Maurilio Lanaro

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco

BURZIO Emma

L'Assessore

ABBONA Francesco

Il Segretario Comunale

TRUSCIA Stefania