



ORIGINALE

**Comune di PRALORMO
(Città Metropolitana di Torino)**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE - DEL PIAO SEMPLIFICATO 2024/2026.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **due** del mese di **agosto** alle ore **13.00** nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita in modalità telematica con il sistema della videoconferenza la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

N. ORD.	COGNOME E NOME	Incarico	Presente/Assente
1	BURZIO EMMA	SINDACO	P
2	ABBONA FRANCESCO	VICE SINDACO	P
3	MUSSO MARIO	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Stefania Truscia.

Si dà atto che, per la presente seduta, il Sindaco EMMA BURZIO, gli Assessori ABBONA FRANCESCO, MUSSO MARIO e il Segretario Comunale Dott.ssa Stefania TRUSCIA risultano collegati in videoconferenza in modalità telematica ai sensi dell'art. 5, commi 3 e 4 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27.04.2022 e si attesta altresì il rispetto delle condizioni di cui all'art.5, comma 3, lettera a) e b) del medesimo Regolamento.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 in data 12/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – semplificato 2024-2026, comprendente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

Richiamata, altresì, la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 22/04/2024, con cui è stato approvato il Rendiconto di gestione 2023.

Ritenuto di procedere all'aggiornamento della sezione 3.3 del P.T.F.P. del PIAO semplificato 2024/2026 con le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato.

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.P.C.M. la spesa di personale è determinata dagli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.P.C.M. le entrate correnti sono determinate dalla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021, 2022, 2023), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2023).

Rilevato che, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale con deliberazione n. 13 in data 22/04/2024 del rendiconto di gestione 2023, il Comune di Pralormo, rispetto al valore soglia stabilito per ente di fascia b) popolazione tra 1.000 e 1.999 abitanti (valore soglia 28,60%) è così posizionato:

TABELLA 1

Numero abitanti al 31/12/2023	1895
Spesa del personale rendiconto 2023 (art. 2, comma 1, lettera a)	253.217,04
Entrate correnti accertate da rendiconto (art. 2, comma 1, lettera b)	
Anno 2021	1.347.810,34
Anno 2022	1.301.610,30
Anno 2023	1.608.731,18
F.C.D.E. Rendiconto 2023	-170.471,77
Valore medio entrate correnti al netto del F.C.D.E.	1.248.912,17
Rapporto tra spese di personale rendiconto 2023 e Valore medio entrate correnti al netto del F.C.D.E.	20,28%
Valore soglia Comune fascia demografica b)	28,60%

Dato atto che sulla base dei sopracitati elementi, tenendo in considerazione la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto ad oggi approvato (2023) il valore soglia del 28,60% risulta rispettato.

Considerato, pertanto, che la capacità assunzionale effettiva per l'anno 2024 risulta così determinata:

€ 1.248.912,17 x 28,60% = 357.188,88 spesa massima non superabile (media entrate x valore soglia)

€ 357.188,88 – € 253.217,04= € 103.971,84 incremento spesa massima tabella 1 (spesa massima – spesa personale 2023)

Preso atto che l'articolo 5 del D.M. 17/03/2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM.

Considerato pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica - ente in fascia b).

Preso atto, pertanto, che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

TABELLA 2

Spesa del personale 2018	% incremento	Anno	Importo
291.706,51	23 %	2020	67.092,50
291.706,51	29%	2021	84.594,89
291.706,51	33%	2022	96.263,15
291.706,51	34%	2023	99.180,21
291.706,51	35%	2024	102.097,28

Rilevato che l'ente, in applicazione dei limiti della Tabella 1, ha capacità assunzionale, per l'anno 2024 pari a € **103.971,84**, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) e che tale limite risulta superiore al limite previsto dalla Tabella 2 per l'anno 2024 pari a € **102.097,28**.

Pertanto, il limite dell' incremento della spesa di personale da rispettare nell' anno 2024 è pari a € **102.097,28**.

Va inoltre evidenziato che per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'articolo 6 specifica che "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557 quater e 562 L. 296/2006".

I prospetti seguenti indicano l'andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio (al netto dell'IRAP).

Esercizio	Dipendenti	Spese Correnti	Spese Personale	Incidenza % spesa personale/spesa corrente
2023	5	1.323.010,51	225.074,27	17,01%
2022	5	1.214.839,04	228.780,10	18,83%

2021	5	1.124.664,52	230.179,30	20,47%
2020	5	1.078.855,50	210.329,54	19,50%
2019	5	1.111.086,52	188.678,60	16,98%

Dato atto che:

- l'organigramma di macrostruttura ed il quadro delle attribuzioni delle unità risultano essere quelli approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 19/03/2019 e che non hanno subito modificazioni;
- la spesa necessaria per finanziare il Fondo per le n. 3 Posizioni di Elevata Qualificazione a tempo pieno 100%, ammonta ad € 35.586,00, di cui € 5.586,00 per indennità di risultato (15,70%);
- ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti, della legge n.145/2018, questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2023;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato articolo 1, comma 557, della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'articolo 3 del D.L. 90/2014;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'articolo 243 del D.Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 23/04/2018 l'amministrazione ha disposto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 3 dell'articolo 233-bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 1, comma 831, Legge n. 145 del 2018, per cui "Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono non predisporre il bilancio consolidato";
- ai sensi dell'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017 è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti.

Acquisito il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza;

Dato atto che è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ex art. 4, comma 5, CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio2019/2021.

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.

Si propone affinché la Giunta Comunale

DELIBERI

- di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa, la sezione 3.3 del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 del PIAO semplificato 2024/2026, stabilendo quanto segue:

1) La copertura del posto vacante dal 12/02/2024, di n. 1 dipendente - Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Area Servizi Amministrativi, previa comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, **sarà effettuata nell'annualità 2025** e sarà realizzata mediante indizione di:

bando di mobilità volontaria o di procedura concorsuale o di utilizzo di graduatorie di altri Enti.

L'individuazione di una delle modalità prima indicate è demandata al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale.

Si conferma che, nelle more della copertura del predetto posto vacante, sono autorizzate le modalità di utilizzo di personale di altro Ente di cui al successivo punto 3, anche contestualmente.

2) Viene fatto salvo, inoltre, l'eventuale turn over di personale ed in caso di cessazioni dal servizio si procederà alla relativa sostituzione attivando le procedure assunzionali ritenute più idonee nel rispetto della normativa vigente, dando atto che, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili o di modifiche normative, il presente piano dovrà essere modificato.

3) Per il triennio 2024/2026 è autorizzato, anche contestualmente, l'utilizzo di personale di altro Ente a titolo di :

“scavalco condiviso” per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale;

“scavalco d'eccezione” per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nonché delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, con particolare riferimento al rispetto del tetto insuperabile delle spese di personale.

4) Si dispone, nell'anno 2025, l'attivazione delle procedure di progressioni verticali fra le aree di cui all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Si dà atto che per le procedure di progressioni verticali di cui all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 rimangono assoggettate al limite della misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, pari a € 937,84.

5) Di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese.

DELIBERA

DI APPROVARE la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/07/2000 n. 267 e s.m.i.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere: FAVOREVOLE

Li, 25/07/2024



Il Responsabile del Servizio
Stefania Truscia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto con parere:

Li, 25/07/2024



Il Responsabile del Servizio
Maunlio Lanaro

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco

Emma Burzio

Emma Burzio

L'Assessore

Abbona Francesco



Il Segretario Comunale

Stefania Truscia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

- 4 SET, 2024

Li,

- 4 SET, 2024

Il Segretario Comunale

Stefania Truscia



Stefania Truscia

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 02/08/2024

☐ per la scadenza del termine di giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 D.Lgs 267/2000)

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs 267/2000)

Li

- 4 SET, 2024

Il Segretario Comunale

Stefania Truscia



Stefania Truscia