



Comune di Pralormo
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI PREINTESA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DESTINAZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO
2022

COMUNE DI PRALORMO

Città Metropolitana di Torino

Verbale di preintesa

L'anno DUEMILAVENTIDUE, addì VENTICINQUE del mese di novembre, alle ore 14,15 in modalità mista e presso la sede del Comune di Pralormo, tra:

la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del:

- Segretario Comunale - Dott.ssa Stefania TRUSCIA

e la parte sindacale composta da:

- Funzione Pubblica CGIL - Rappresentante Territoriale GRAZIA PINTORI
- CISL FP - Rappresentante Territoriale ROBERTO MASCOLO (collegato da remoto)

Premesso che in odierna si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per lo svolgimento della trattativa relativa alla destinazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Preso atto della dichiarazione congiunta della parte sindacale, la quale richiede alla delegazione trattante di parte pubblica di avviare un ciclo di progressioni orizzontali, a partire dall'anno 2023 e secondo le norme del CCNL stipulato in data 16/11/2022;

TUTTO CIO' PREMESSO
CON IL PRESENTE ATTO
LE PARTI STESSE

Sottoscrivono la presente pre-intesa relativa al contratto collettivo decentrato per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2022 qui allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto come in appresso

Per la parte pubblica

Il Rappresentante monocratico

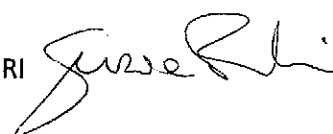
- Segretario Comunale - Dott.ssa Stefania TRUSCIA



Per la parte sindacale

- Rappresentanti Territoriali:

- Funzione Pubblica CGIL - Rappresentante Territoriale GRAZIA PINTORI



- CISL FP - Rappresentante Territoriale ROBERTO MASCOLO

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022**

Premesso che:

- il Comune di Pralormo, nell'ottica di garantire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali e il rispetto delle norme ha effettuato un monitoraggio della costituzione e distribuzione delle risorse decentrate a partire dall'anno 2004.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 15/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, l'Amministrazione ha approvato l'atto di indirizzo per la delegazione trattante.
- con determinazione n. 116 del 16/11/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022;

Il rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, dà atto di quanto segue:

1. la quantificazione delle risorse decentrate dell'anno 2022 non supera l'ammontare stabilito per l'anno 2016;
2. la quantificazione delle risorse di cui al punto 1) deve rispettare il limite della spesa del personale derivante dall'applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 27/12/2006 n. 296;
3. la destinazione della parte di fondo al riconoscimento di premi per la performance dovrà riguardare ogni somma che non sia già destinata a retribuire le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto;

Art. 1

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

Le risorse decentrate relative all'anno 2022, come indicate nell'allegato al presente accordo, sono utilizzate per le finalità previste dal CCNL 21/05/2018 e precisamente:

- **Risorse per la Progressione Economica Orizzontale all'interno della Categoria**, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati. Gli importi sono da verificare a consuntivo per il 2022.
- **Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto**, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per la quota derivante dalle risorse decentrate stabili come determinata nell'allegato dettaglio. Gli importi sono da verificare a consuntivo per il 2022.
- **Risorse destinate a premiare la performance, ai sensi dell'art. 68, comma 2 Lett. A) e B) del CCNL del 21.05.2018.** L'ammontare del fondo, risultante dalla differenza tra l'importo complessivo del fondo e gli importi destinati alle voci sopra specificate ai punti 1 e 2, viene utilizzato per premiare il raggiungimento di obiettivi di performance.

Art. 2

Fondo per il compenso del lavoro straordinario

Il fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario è stato calcolato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999. La quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario (esclusivamente per il personale non incaricato di posizioni organizzative) ammonta a € 854,47.



Sintesi della COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

TOTALE RISORSE STABILI	€ 13.859,56
TOTALE RISORSE VARIABILI – risorse anni 2017 e 2018 non destinate <i>Non soggette al limite di cui all'art 23, comma 2, dlgs75/2017</i>	€ 40,62
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	€ 13.900,18

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Progressioni Orizzontali	€ 7.721,98
Indennità di comparto	€ 2.685,24
Premi per il raggiungimento degli obiettivi di performance	€ 3.492,96
TOTALE	€ 13.900,18

Letto, approvato e sottoscritto.

Pralormo, 25/11/2022

- Dott.ssa Stefania TRUSCIA - Segretario Comunale



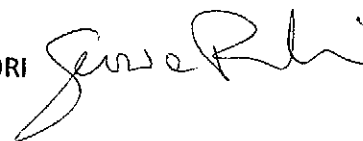
Per la parte sindacale

- Rappresentanti Territoriali:

Per la parte sindacale

- Rappresentanti Territoriali:

- Funzione Pubblica CGIL - Rappresentante Territoriale GRAZIA PINTORI



- CISL FP - Rappresentante Territoriale ROBERTO MASCOLO