



# COMUNE DI PRALORMO

ORIGINALE

AREA SERVIZI GENERALI

**Determinazione n. 70 del 06.07.2022**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2021**

## IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che, per l'anno 2021, occorre provvedere alla corresponsione del trattamento economico accessorio del personale in servizio presso l'Ente, relativamente alla retribuzione di risultato per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa (P.O.) ed alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate;

RICHIAMATI i Decreti del Sindaco:

- n. 5 del 12/06/2019 con cui sono state confermati i titolari di posizione organizzativa, i cui incarichi sono stati attribuiti con precedente decreto n. 2 del 15/05/2019;
- n. 9 del 29/11/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica;
- n. 4 del 01/10/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica;
- n. 4 del 07/06/2022 con cui sono stati confermati i titolari di posizione organizzativa, i cui incarichi sono stati attribuiti con precedente decreto n. 5 del 12/06/2019;

RICHIAMATI:

- la determinazione n. 125 del 23/11/2021 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 75 del 17/12/2019 con cui è stata designata la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale e n. 69 del 29/11/2021 con cui è stata confermata tale nomina;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 22/12/2021, avente ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa per il contratto collettivo decentrato per la destinazione delle risorse decentrate anno 2021 – Approvazione del verbale di preintesa con le OO.SS. ed autorizzazione alla stipulazione del contratto";
- il contratto collettivo decentrato per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2021 sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 28/12/2021;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 31/07/2017 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO che con decreto del Sindaco n. 1 del 30/06/2021 è stata nominata la Dott.ssa Paola Ferrario, quale componente monocratico esterno del Nucleo di Valutazione per i Comuni di Pralormo;

VISTA l'attestazione della valutazione del personale responsabile di PO per l'anno 2021 da parte del Nucleo di Valutazione, pervenuta in data 05/07/2022 (prot. 2992), acquisita agli atti d'ufficio;

RICHIAMATE la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30/06/2021, avente ad oggetto "Preso d'atto Relazione sulla Performance – Anno 2021", dichiarata immediatamente eseguibile;

DATO ATTO che si evidenzia il raggiungimento degli obiettivi a ciascuno a suo tempo affidati, così come risulta dalle schede di valutazione, dettagliate anche per ogni altro parametro di valutazione, corredate dalla relazione obiettivi redatta da ciascun Responsabile, agli atti d'ufficio;

ATTESO, in particolare, che dalle schede di valutazione risulta attribuita, nella misura del 100 %, la retribuzione di risultato, la quale è pari al 18,62% dell'importo annuo dell'indennità di posizione conferita a ciascun responsabile titolare di P.O.;

DATO ATTO che le risorse regolamentate dal sopra richiamato contratto decentrato integrativo, per l'anno 2021, sono destinate ai compensi finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento delle attività e dei servizi comunali riferiti a n. 2 dipendenti;

TENUTO CONTO, ancora, di quanto emerge dalle schede di valutazione elaborate dal Responsabile dei relativi servizi, in riferimento alla posizione lavorativa, alla qualità delle prestazioni e all'efficienza dei servizi riferiti all'anno 2021, per il personale destinatario degli incentivi alla produttività;

DATO ATTO, altresì, che ai sensi dell'art. 6 del CCDI per il triennio 2020 -2023 e destinazione risorse decentrate anni 2019 -2020 è necessario attribuire il premio di eccellenza per l'anno 2021 a n. 1 dipendente;

CONSIDERATO che i dipendenti in questione hanno ottenuto la parità di punteggio negli anni 2019, 2020 e 2021, si è proceduto ad effettuare il sorteggio in data 06/07/2022 come da verbale agli atti d'ufficio;

VISTO che per l'attribuzione del premio di eccellenza per l'anno 2021 è stata estratta la dipendente *Omissis*;

ACQUISITA l'attestazione da parte del responsabile del servizio finanziario della copertura della spesa (art.151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000);

#### **DETERMINA**

1. di LIQUIDARE e CORRISPONDERE al personale, come di seguito indicato, le relative somme spettanti, provvedendo ad indicare il relativo capitolo, missione e programma del bilancio di previsione 2022/2024 sul quale la spesa risulta imputata.

Area Amministrativa – Responsabile:

<i>OMISSIS</i>	indennità di risultato anno 2021	<b>€ 1.862,00</b>
		capitolo 10170101
		Miss. 1 Prog. 7

Area Finanziaria – Responsabile:

<i>OMISSIS</i>	indennità di risultato anno 2021	<b>€ 1.862,00</b>
		capitolo 10130101
		Miss. 1 Prog. 3

Area tecnica - Responsabile

<i>OMISSIS</i>	indennità di risultato anno 2021	<b>€ 1.862,00</b> capitolo 10160101 Miss. 1 Prog. 6
----------------	----------------------------------	-----------------------------------------------------------

\*\*\*

Produttività Anno 2021: € 3099,40

<i>OMISSIS</i>	Produttività 2021	<b>€ 1.317,25</b> capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
----------------	-------------------	-----------------------------------------------------------

<i>OMISSIS</i>	Produttività 2021	<b>€ 1.782,15</b> capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
----------------	-------------------	-----------------------------------------------------------

**premio eccellenza € 464,91**

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Stefania Truscia

---

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA art. 183 - 7° comma del. - Decreto Legislativo 267/2000 T.U.E.L. .

Pralormo, lì 06/07/2022

IL RESPONSABILE DEI  
SERVIZI FINANZIARI

---

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 a decorrere dal 13/07/2022 e risulta immediatamente eseguibile.