



# COMUNE DI PRALORMO

COPIA

AREA SERVIZI GENERALI

**Determinazione n. 81 del 15.07.2024**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2023**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

PREMESSO che, per l'anno 2023, occorre provvedere alla corresponsione del trattamento economico accessorio del personale in servizio presso l'Ente, relativamente alla retribuzione di risultato per i dipendenti titolari di incarico di Elevata Qualificazione ed alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate;

RICHIAMATI i Decreti del Sindaco:

- n. 5 del 12/06/2019 con cui sono state confermati i titolari di posizione organizzativa, i cui incarichi sono stati attribuiti con precedente decreto n. 2 del 15/05/2019;
- n. 9 del 29/11/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica;
- n. 4 del 01/10/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica;
- n. 4 del 07/06/2022 con cui sono stati confermati i titolari di posizione organizzativa, i cui incarichi sono stati attribuiti con precedente decreto n. 5 del 12/06/2019;
- n. 6 del 25/10/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica;
- n. 1 del 10/02/2023 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica;

RICHIAMATI:

- la determinazione n. 144 del 27/11/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 27/11/2023 con cui sono stati impartiti i necessari indirizzi quanto agli obiettivi da perseguire in sede di contrattazione con la parte sindacale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 14/12/2023, avente ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'anno 2023 – Approvazione del verbale di preintesa con le OO.SS. ed autorizzazione alla stipulazione del contratto";
- il contratto collettivo decentrato per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2023 sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 20/12/2023;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 31/07/2017 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO che con decreto del Sindaco n. 1 del 30/06/2021 è stata nominata la Dott.ssa Paola Ferrario, quale componente monocratico esterno del Nucleo di Valutazione per il Comune di Pralormo;

VISTA l'attestazione della valutazione del personale responsabile di EQ per l'anno 2023 da parte del Nucleo di Valutazione, pervenuta in data 27/05/2024 (prot. 1989) acquisita agli atti d'ufficio;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 29/03/2023, avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO 2023-2025 - APPROVAZIONE”;

DATO ATTO che si evidenzia il raggiungimento degli obiettivi a ciascuno a suo tempo affidati, così come risulta dalle schede di valutazione, dettagliate anche per ogni altro parametro di valutazione, corredate dalla relazione obiettivi redatta da ciascun dipendente, agli atti d’ufficio;

ATTESO, in particolare, che dalle schede di valutazione risulta attribuita, nella misura del 100 %, la retribuzione di risultato, la quale è pari al 18,62% dell’importo annuo dell’indennità di posizione conferita a ciascun responsabile titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che le risorse regolamentate dal sopra richiamato contratto decentrato integrativo, per l’anno 2023, sono destinate ai compensi finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento delle attività e dei servizi comunali riferiti a n. 2 dipendenti;

TENUTO CONTO, ancora, di quanto emerge dalle schede di valutazione elaborate dal Responsabile dei relativi servizi, in riferimento alla posizione lavorativa, alla qualità delle prestazioni e all’efficienza dei servizi riferiti all’anno 2023, per il personale destinatario degli incentivi alla produttività;

DATO ATTO, altresì, che ai sensi dell’art. 13 del CCDI normativo per il triennio 2023-2025 e per la destinazione delle risorse decentrate dell’anno 2023, è necessario attribuire il premio di eccellenza per l’anno 2023 a n. 1 dipendente;

CONSIDERATO che i dipendenti in questione hanno ottenuto la parità di punteggio negli anni 2021, 2022 e 2023, si è proceduto ad effettuare il sorteggio in data 15/07/2024 come da verbale agli atti d’ufficio;

VISTO che per l’attribuzione del premio di eccellenza per l’anno 2023 è stata estratta la dipendente \*\* \*\*;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 19.03.2019 l’Area Servizi Generali, Personale, Organizzazione, Partecipate risultano attribuite alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

Dato atto, altresì, che sul presente provvedimento deve essere rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile ai sensi dell’art. 147-bis del D.Lvo 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

### DETERMINA

1. di LIQUIDARE e CORRISPONDERE al personale, come di seguito indicato, le relative somme spettanti, provvedendo ad indicare il relativo capitolo, missione e programma del bilancio di previsione 2024/2026 sul quale la spesa risulta imputata.

Area Amministrativa – Responsabile:

**** *	indennità di risultato anno 2023	€ 1.862,00
		capitolo 10170101
		Miss. 1 Prog. 7

Area Finanziaria – Responsabile:

**** *	indennità di risultato anno 2023	€ 1.862,00
		capitolo 10130101
		Miss. 1 Prog. 3

Area tecnica - Responsabile

**** *	indennità di risultato anno 2023	€ 1.691,82
- Convenzione Comune di Canelli per n. 6 ore sett.		capitolo 10160101
Resp. di Area dal 25/10/2022 al 09/02/2023		Miss. 1 Prog. 6
- dal 10/02/2023 a tempo pieno		

Produttività Anno 2023: € 4.938,11

**** *	Produttività 2023	€ 2.098,71 capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
--------	-------------------	--

**** *	Produttività 2023	€ 2.839,40 capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
--------	-------------------	--

premio eccellenza € 740,70

2. di LIQUIDARE e CORRISPONDERE al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, come di seguito indicato, le relative somme una-tantum spettanti ex art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 Anni 2022-2023 pari a € 539,98, provvedendo ad indicare il relativo capitolo, missione e programma del bilancio di previsione 2024/2026 sul quale la spesa risulta imputata.

**** *	art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	€ 195,00 capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
--------	---------------------------------	--

**** *	art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	€ 195,00 capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
--------	---------------------------------	--

**** *	art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	€ 149,98 capitolo 10120106 Miss. 1 Prog. 2
--------	---------------------------------	--

- Convenzione Comune di Canelli per n. 6 ore sett.  
Resp. di Area dal 25/10/2022 al 09/02/2023  
- dal 10/02/2023 a tempo pieno

3. Di esprimere sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lvo 18.8.2000 n. 267 e s.m.i. e di acquisire il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 147 bis soprarichiamato.

4. Di attestare l'assenza del conflitto di interesse rispetto all'adozione del presente provvedimento da parte della sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA STEFANIA TRUSCIA

---

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA art. 183 - 7° comma del. - Decreto Legislativo 267/2000 T.U.E.L .

Pralormo, lì 15/07/2024

IL RESPONSABILE DEI  
SERVIZI FINANZIARI

---

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 a decorrere dal 15.07.2024 e risulta immediatamente eseguibile.