

# Comune di Pralormo

Città Metropolitana di Torino

\*\*\*

Via Umberto I, n. 16 - tel. 011/9481103 - fax. 011.9481723 -  
e-mail: posta@comune.pralormo.to.it

\*\*

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2020-2023 e per la destinazione delle risorse decentrate degli anni 2019 e 2020**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	<b>11 dicembre 2020</b>	
<b>Data sottoscrizione contratto</b>	<b>23 dicembre 2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza Contratto</b>	<b>Anno 2019-2020</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico Dott.ssa Stefania TRUSCIA, Segretario Comunale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A.</b> Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, Firmatarie del contratto: UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2020-2023 e per la destinazione delle risorse decentrate degli anni 2019 e 2020;	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.</b> <b>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Vedi sopra</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, facoltativo per gli enti di popolazione inferiore a 5.000 abitanti.</b> <b>Conseguentemente sono stati adottati il piano della performance 2019/2021 - piano degli obiettivi anno 2019, tramite deliberazione n. 52 del 27/08/2019 ed il piano della performance 2020/2022 - piano degli obiettivi anno 2020, tramite deliberazione n. 48 del 08/09/2020.</b>

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <b>E' stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, per il triennio 2018/2020 – esercizio 2019 con deliberazione di G.C. n. 4 del 14/01/2019 e per il triennio 2018/2020 – anno 2020 con deliberazione di G.C. n. 3 del 21/01/2020.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal Dlgs 33/2013 attualmente in vigore.  <b>Gli obblighi di pubblicazione previsti sono assolti.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione; facoltativo per gli enti di popolazione inferiore a 5.000 abitanti. E' conseguentemente facoltativa anche la Relazione della Performance.</b>  <b>Tuttavia, si è proceduto alla validazione della Relazione della Performance dell'anno 2018 in data 24/07/2019.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si compone di una parte normativa, in quanto è il primo contratto decentrato che viene sottoscritto a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 che contiene la disciplina dei principali istituti da regolamentare. Si compone poi di una parte economica che riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2019 e 2020. Per l'anno 2018 l'accordo applicato è quello relativo all'anno precedente, sottoscritto in data 30.07.2018, in quanto sono stati erogati i compensi che stabilmente attingono alle risorse del fondo, quali le progressioni orizzontali l'indennità di comparto e le risorse stabili non utilizzate e destinate sono confluite nella costituzione della parte variabile del fondo 2019 per €. 3582,00.

Sono descritte la tabella analitica della costituzione dei fondi anno 2019 e 2020, come da determinazione dirigenziale n. 74 del 24.09.2019 e da determinazione dirigenziale n. 105 del 30/11/2020 e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2019 e 2020. Sarà inoltre unito il verbale di preintesa contrattuale, ove sono indicati i criteri utilizzati per l'utilizzo delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa del 11.12.2020 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2019	Importo 2020
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 8.340,08	€ 8.236,80
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	€ 2.685,24	€ 2.818,08
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 6.416,24	€ 3.659,15
Art. 68, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione art. 56 – sexies e indennità di servizio esterno	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incentivi funzioni tecniche, ici, avvocatura, ecc.)	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – messi notificatori	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. i) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 17.441,56</b>	<b>€ 14.714,03</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

La disciplina contenuta nel presente contratto sostituisce le clausole dei precedenti contratti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 31 luglio 2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si prospetta che dalla sottoscrizione del contratto derivi un incremento della produttività del personale interessato, poiché è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi finalizzati ad incentivare livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa di carattere trasversale, che riguardano, cioè, più servizi comunali oltre a quelli dell'ufficio di appartenenza delle unità di personale interessate, che rispondono alle esigenze organizzative di un Comune di modeste dimensioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

23 dicembre 2020



Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Stefania Truscia

# Comune di Pralormo

Città Metropolitana di Torino

\*\*\*

Via Umberto I, n. 16 - tel. 011/9481103 - fax. 011.9481723-  
e-mail: [posta@comune.pralormo.to.it](mailto:posta@comune.pralormo.to.it)

\*\*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2019 e 2020.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 89 del 29 dicembre 2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Risorse stabili	€ 13.122,66	€ 13.122,66
Risorse variabili	€ 3.582,00	€ 854,47
Totale risorse	€ 17.441,56	€ 14.714,03

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato dell'anno 2017, ai sensi dell'art. 67, comma 1, è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 13.122,66, al netto dell'incremento relativo all'alta professionalità, pari allo 0,20% del m.s.2001 per € 271,11.

L'importo unico consolidato è al netto delle eventuali precedenti decurtazioni (Ata, eventuali riduzioni, etc.).

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Incremento di € 83,20 dal 1.1.2018 (art.67, comma 2, lett.a) non soggette a limite	€ 416,00	€ 416,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2, lett.b) non soggette a limite	€ 320,90	€ 320,90

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo 2019	Importo 2020
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. b) piani di razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) riassegnati anno precedente	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi lavoro straordinario anno precedente	€ 0,00	€ 854,47
Art. 67, comma 3, lett. f) messi notificatori	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) max 1,2% m.s. 1997	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 5, lett. b) – obiettivi di performance	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 1 Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 3.582,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
<b>Parte stabile</b>		
0,20% m.s. 2001- per rispetto del limite anno 2016, di cui all'art 23, comma 3, dlgs 75/2017	€ 271,11	€ 271,11
<b>Totale generale riduzioni</b>	€ 271,11	€ 271,11

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.130,67,	€ 14.130,67,
Risorse variabili	€ 3.582,00	€ 854,47
Totale fondo tendenziale	€ 17.712,67	€ 14.984,14
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 271,11	€ 271,11
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 271,11	€ 271,11
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 13.859,56	€ 13.859,56
Risorse variabili	€ 3.582,00	€ 854,47
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 17.441,56	€ 14.714,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.024,32 per l'anno 2019 e € 11.054,08 per l'anno 2020 relative a:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Indennità di comparto	€ 2.685,24	€ 2.818,08
Progressioni orizzontali	€ 8.340,08	€ 8.236,80
Altro	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 11.025,32	€ 11.054,88

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCDI triennale, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.075,39 così suddivise:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 6.416,24	€ 3.659,15
Art. 68, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione art. 56 – sexies e indennità di servizio esterno	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incentivi funzioni tecniche, ici, avvocatura, ecc.)	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – messi notificatori	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. i) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.416,24</b>	<b>€ 3.659,15</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Somme non regolate dal contratto	€ 11.025,32	€ 11.054,88
Somme regolate dal contratto	€ 6.416,24	€ 3.659,15
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 17.441,56</b>	<b>€ 14.714,03</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 13,859,56 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 11.025,32 per il 2019 e € 11.054,08 per il 2020.

Gli stanziamenti di bilancio corrispondenti sono i seguenti: codice di bilancio 10120102, 1013101, 10160101, 10170101, 10310101

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di remunerazione della performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anni 2019 e 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.**

DESCRIZIONE	2019	2020	2016	2019-2016	2020-2016
<i>Risorse stabili</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	13.122,66	13.122,66	13.122,66	-	-
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-	-	-	-	-
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) non soggette a limite	320,90	320,90	-	320,99	320,90
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	-	-	-	-
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-	-	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-	-	-

INCREMENTO PER NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO (83,20.X 5) = 416 non soggetto a limite	416,00	416,00	-	416,00	416,00
ALTE PROFESSIONALITA'	271,11	271,11	-	271,00	271,00
<b>DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)</b>	-271,11	-271,11		-271,11	-271,11
	<b>13.859,56</b>	<b>13.859,56</b>	<b>13.122,66</b>	<b>736,90</b>	<b>736,90</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>				-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3; LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	-	-	-	-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116- 2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56- QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-	-	-	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216- 2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	-	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>				-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	-	-	-	-
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>				-	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	3.582,00	-	-	3582,00	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998- 2001)	-	854,47		-	854,47
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15; C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	-	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>3.582,00</b>	<b>854,47</b>	<b>0</b>	<b>3.582,00</b>	<b>854,47</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>3.582,00</b>	<b>854,47</b>	<b>0</b>	<b>3.582,00</b>	<b>854,47</b>
<b>TOTALE</b>	<b>17.441,56</b>	<b>14.714,03</b>	<b>13.122,66</b>	<b>4.318,90</b>	<b>1.591,37</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>13.122,66</b>	<b>13.122,66</b>	<b>13.122,66</b>	-	-

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anni 2019 e 2020 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2016.

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2016	Importo 2019 - importo 2016	Importo 2020 - importo 2016
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già attribuite	8.340,08	8.236,80	7.974,78	365,30	262,02
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	2.685,24	2.818,08	2.891,28	-206,04	-73,20
Art. 68, comma 1 – inquadramento p.m.	-	-	73,85	-73,85	-73,85
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	6.416,24	3.659,15	2.182,75	4.233,49	1.476,40
Art. 68, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	-	-	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	-	-	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	-	-	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione art. 56 – sexies e indennità di servizio esterno	-	-	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incentivi funzioni tecniche, ici, avvocatura, ecc.)	-	-	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. h) – messi notificatori	-	-	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. i) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>17.441,56</b>	<b>14.714,03</b>	<b>13.122,66</b>	<b>4.308,90</b>	<b>1.591,37</b>

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme non regolate dal contratto relative al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 sono state imputate ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2020/2022, in conto competenza dell'esercizio 2020, esecutivo ai sensi di legge e sono state pagate nel corso di tale esercizio:

codice di bilancio 10120102, 1013101, 10160101, 10170101, 10310101: complessivi € 11.054,88 (p.e.o. in godimento + indennità di comparto).

Le somme regolate dal contratto decentrato relative agli anni 2019 e 2020 ancora da erogare pari a € 10.075,39 sono state imputate ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2020-2022, esercizio 2020 e saranno liquidate all'esito del processo di misurazione e valutazione della performance:

codice di bilancio 10120106: € 10.075,39 (produttività).

Di conseguenza, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del D.- Lgs. 75/2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2019 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 74 del 24.09.2019 e il totale del fondo 2020 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 105 del 30.11.2020, è impegnato sui codici di bilancio 10120103, 10120106, 1013101, 10160101, 10170101, 10310101.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate agli stessi codici - rispettivamente ai capitoli 10120104, 10120108, 10130102, 10160102, 10170102, 10310102 del bilancio 2020-2022, per quanto di rispettiva competenza degli esercizi 2019 e 2020.

Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli 10120702, 10120703, 10130701, 10160701, 10170701, 10310701 - del bilancio di previsione 2020-2022, per quanto di rispettiva competenza degli esercizi 2019 e 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Palermo, 23 dicembre 2020.



Il responsabile del Servizio finanziario  
Maurilio LANARO