



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal Dlgs 33/2013 attualmente in vigore.</p> <p><b>Gli obblighi di pubblicazione previsti sono assolti.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si è proceduto alla validazione della Relazione della Performance dell'anno 2024 in data 08/02/2024, ns. prot. n. 511.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto riguarda la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2024. Sono descritte la tabella analitica della costituzione del fondo anno 2024, come da determinazione del Responsabile dell'Area Servizi Generali n. 91 del 05/08/2024 e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024. Sarà inoltre unito il verbale di preintesa contrattuale, ove sono indicati i criteri utilizzati per l'utilizzo delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui al verbale del CCDI del 08/10/2024 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2024
Art. 80, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 7.774,52
Art. 80, comma 1 – indennità di comparto	€ 2.685,24
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance	€ 2.305,93
Art. 80, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 550,00
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione art. 97 ed indennità di servizio esterno art. 100	€ 550,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/2018	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. h) – messi notificatori	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. j) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 750,00

<b>Totale</b>	<b>€ 14.615,09</b>
---------------	--------------------

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 22/11/2022

C) effetti abrogativi impliciti :

Il contratto sostituisce e disapplica dalla data di sottoscrizione ogni precedente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 31 luglio 2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2024 è prevista l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale - Area istruttori.

L'istituto della progressione economica all'interno delle aree si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022. I criteri individuati nel contratto normativo decentrato 2023/2025 tengono conto delle valutazioni individuali, dell'esperienza professionale e delle capacità culturali e professionali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Si prospetta che dalla sottoscrizione del contratto derivi un incremento della produttività del personale interessato, poiché è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi finalizzati ad incentivare livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, in modo rispondente alle esigenze organizzative di un Comune di piccole dimensioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Pralormo, 08/10/2024

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Stefania Truscia  
(Firmato digitalmente)