

Comune di Pralormo

Città Metropolitana di Torino

Via Umberto I, n. 16 - tel. 011/9481103 - fax. 011.9481723 -
e-mail: posta@comune.pralormo.to.it

**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	05/12/2025
Data sottoscrizione contratto	22/12/2025
Periodo temporale di validità Contratto	Parte economica Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico Dott.ssa Stefania TRUSCIA, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA. Firmatarie della preintesa: CISL FP Firmatarie del contratto: CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Vedi sopra
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Pralormo ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2025, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato - PIAO 2025/2027 contenente l'apposita sezione denominata "Performance". I contenuti del Piano della performance 2025/2027 sono stati validati dal Nucleo di Valutazione in data 22/01/2025, ns. prot. n. 317.

	retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il Comune di Pralormo ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2025, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato - PIAO 2025/2027 contenente l'apposita sezione denominata “Rischi corruttivi e trasparenza”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal Dlgs 33/2013 attualmente in vigore.</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione previsti sono assolti.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La validazione della performance e della performance individuale del personale Responsabile di incarico di EQ per l'anno 2024 è stata effettuata da parte del Nucleo di Valutazione in data 26/06/2025 (protocollo n. 2816 del 27/06/2025).</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto riguarda la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2025. Sono descritte la tabella della costituzione del fondo anno 2025, come da determinazione del Segretario Comunale n. 141 del 25/11/2025, rettificata per mero errore materiale con determinazione n. 148 in data 05/12/2025, e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui al CCDI del 22/12/2025 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2025
Art. 80, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 4.904,64
Art. 80, comma 1 – indennità di comparto	€ 2.121,84
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance	€ 9.730,46
Art. 80, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00

Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione art. 97 ed indennità di servizio esterno art. 100	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/2018	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. h) – messi notificatori	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. j) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 1.600,00
Totale	€ 18.356,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 22/11/2022

C) effetti abrogativi impliciti:

Il contratto sostituisce e disapplica dalla data di sottoscrizione ogni precedente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 31 luglio 2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

L'istituto della progressione economica all'interno delle aree si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022. I criteri individuati nel contratto normativo decentrato 2023/2025 tengono conto delle valutazioni individuali, dell'esperienza professionale e delle capacità culturali e professionali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Si prospetta che dalla sottoscrizione del contratto derivi un incremento della produttività del personale interessato, poiché è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi finalizzati ad incentivare livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, in modo rispondente alle esigenze organizzative di un Comune di piccole dimensioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Pralormo, 22/12/2025

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Stefania Truscia
Firmato digitalmente