

# Comune di Pralormo

Città Metropolitana di Torino

\*\*\*

Via Umberto I, n. 16 - tel. 011/9481103 - fax. 011.9481723 -  
e-mail: posta@comune.pralormo.to.it

\*\*

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	<b>05/12/2023</b>
<b>Data sottoscrizione contratto</b>	<b>20/12/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza Contratto</b>	<b>Parte normativa triennio 2023/2025 Parte economica Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico Dott.ssa Stefania TRUSCIA, Segretario Comunale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA.</b> Firmatarie della preintesa: FP-CGIL - CISL FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL - CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2023/2025 e destinazione delle risorse decentrate anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si è stata acquisita la certificazione da parte del Revisore dei Conti (verbale n. 21 del 13/12/2023) e non sono stati effettuati rilievi.</b>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Vedi sopra</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Comune di Pralormo ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29/03/2023, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato - PIAO contenente l'apposita sezione denominata "Performance"</b>

<b>successivi alla contrattazione</b>	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p><b>Il Comune di Pralormo ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29/03/2023, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato - PIAO contenente l'apposita sezione denominata "Rischi corruttivi e trasparenza" contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, per il triennio 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 26/03/2021, confermato per l'anno 2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 25/01/2022 e confermato per l'anno 2023.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal Dlgs 33/2013 attualmente in vigore.</p> <p><b>Gli obblighi di pubblicazione previsti sono assolti.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Si è proceduto alla validazione della Relazione della Performance dell'anno 2022 in data 27/06/2023 - prot. 2796.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'ipotesi di contratto definisce l'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL 2022, comprensivo della parte normativa per il triennio 2023/2025 e della destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2023.

L'indice degli articoli del contratto è il seguente.

**TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 - Oggetto e obiettivi
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Durata - Revisione
- Art. 4 - Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCDI
- Art. 5 - Interpretazione autentica clausole controverse

**TITOLO II – POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORE UMANE**

- CAPO I – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse
- Art. 6 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

CAPO II – Progressione economica all'intero della stessa area

- Art. 7 - Criteri generali

CAPO III – Compensi per particolari attività o responsabilità

- Art. 8- Principi generali
- Art. 9 - Indennità condizioni di lavoro (art. 84 CCNL)
- Art. 10 -Indennità per specifiche responsabilità

CAPO IV – Produttività miglioramento dei servizi

- Art. 11 - Criteri generali
- Art. 12- Performance

Art. 13- Differenziazione del premio individuale

CAPO V – Sezione polizia locale

Art. 14- Indennità di servizio esterno

CAPO VI – Altri compensi

Art. 15 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO III – DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Art. 16 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

TITOLO IV – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

Art. 17 - Flessibilità dell'orario di lavoro

TITOLO V – DISCIPLINE PARTICOLARI E FINALI

Art. 18 - Personale comandato o distaccato

Art. 19 - Salario accessorio del personale a tempo parziale

Art. 20 - Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art. 21 - Clausola finale

Sono descritte la tabella della costituzione del fondo anno 2023, come da determinazione dirigenziale n. 144 del 27/11/2023 e la tabella relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui al verbale del contratto integrativo del 20/12/2023 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2023
Art. 80, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 7.774,52
Art. 80, comma 1 – indennità di comparto	€ 2.685,24
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance	€ 4.938,11
Art. 80, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione art. 97 ed indennità di servizio esterno art. 100	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/2018	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. h) – messi notificatori	€ 0,00
Art. 80, comma 2, lett. j) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 15.397,87</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 22/11/2022

C) effetti abrogativi impliciti :

Il contratto sostituisce e disapplica dalla data di sottoscrizione ogni precedente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 31 luglio 2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2023 non sono previste nuove progressioni economiche. L'istituto della progressione economica all'interno delle aree si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022. I Criteri individuati nel contratto tengono conto delle valutazioni individuali, dell'esperienza professionale e delle capacità culturali e professionali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Si prospetta che dalla sottoscrizione del contratto derivi un incremento della produttività del personale interessato, poiché è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi finalizzati ad incentivare livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, in modo rispondente alle esigenze organizzative di un Comune di piccole dimensioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Pralormo, 20/12/2023

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Stefania Truscia  
(Firmato digitalmente)